

Цели, задачи, целевые индикаторы, сроки реализации и ожидаемые результаты Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» в ГУЗ «Городская клиническая больница №1»

Цели Корпоративной программы:

- 1.Создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников на рабочем месте;
- 2.Формирование приоритетов здорового образа жизни, позитивное изменение отношения работников к собственному здоровью;
3. Снижение потерь связанных с временной нетрудоспособностью работников;
- 4.Улучшение психологического климата в коллективе.

Задачи Корпоративной программы:

- 1.Выявление и коррекция поведенческих факторов риска НИЗ;
- 2.Выявление заболеваний на ранних стадиях;
- 3.Организация системной работы по охране здоровья работников, проведение оздоровительных и реабилитационных мероприятий;
- 4.Создание «здоровой» рабочей среды на рабочем месте;
- 5.Создание информационно – просветительского пространства здорового образа жизни;
6. Популяризация здорового образа жизни
- 7.Оценка эффективности мероприятий программы.

Целевые индикаторы программы:

- 1.Численность работников, имеющих поведенческие факторы риска НИЗ;
2. Численность работников, принимающих участие в физкультурно – оздоровительных мероприятиях;
3. Численность работников, отказавшихся от курения в ходе реализации программы;
4. Численность работников, приверженных здоровому питанию;
5. Численность работников, с избыточной массой тела, снизивших свой вес;

6. Частота и длительность перерывов в работе по листам нетрудоспособности;

7. Доля не болеющих работников в общей численности.

Сроки реализации корпоративной программы:

- календарный год.

Ожидаемые результаты Корпоративной программы:

1. Внедрение приоритетов ЗОЖ и ценного отношения к своему здоровью;

2. Создание условий для улучшения физического, психического и социального здоровья работников;

3. Увеличение численности работников ведущих здоровый образ жизни;

4. Снижение заболеваемости (временной нетрудоспособности).